

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ORBENI

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor pentru demnitarii, functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Orbeni, județul Bacău, începând cu

1 noiembrie 2025

Consiliul Local al comunei Orbeni, întrunit în ședința ordinara din 29.10.2025;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;
- g) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- h) prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- i) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- j) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- k) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice,
- k) Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- l) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- m) Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,
- n) Hotărârea Guvernului nr. 1506/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al Primarului comunei Orbeni, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 6138/27.10.2025,
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Orbeni înregistrat sub nr. 6137/27.10.2025;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate,

- analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

- ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

- în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

- văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022 nr. 115/2023 și respectiv nr. 156/2024, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2025,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1- Începând cu data de 1 noiembrie 2025, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Orbeni, județul Bacău, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut rezultat, de 2645 lei.

Art.2-(1)Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3-(1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Orbeni.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

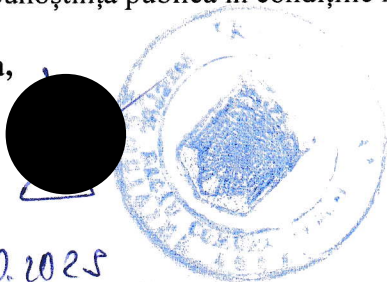
Art.4-Se împuternicește primarul comunei Orbeni să reprezinte Comuna Orbeni și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5-Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial-Local al comunei Orbeni și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

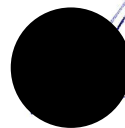
Art.6-Incepand cu data prezentei orice dispozitie contrara se abroga.

Art.7.-Prezenta hotărâre prin grija secretarului general al comunei, se comunică primarului Comunei Orbeni, Instituției Prefectului Județului Bacău, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va fi adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

**Presedinte de sedinta,
Consilier,
Irimia Tudorel**



**Contrasemneaza,
Secretar general,
Damean George-Dan**



NR. 68 / 29.10.2025

2. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției (lei)	Salariatul
1	Secretar general al UAT	3,50	S	9257	Damean George - Dan

Nr. Crt	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)					
					1 (3-5 ani) 7,5%	2 (5-10 ani) 5%	3 (10-15 ani) 5%	4 (15-20 ani) 2,5%	5 peste 20 ani 2,5%	
1.	Consilier juridic – asistent	1,83	S	4840	5203	5445	5687	5808	5929	VACANT
2.	Referent de specialitate- superior-compartiment financiar contabil (venituri, cheltuieli, casierie)*	2,13	S	5634	6057	6338	6620	6761	6902	VACANT
3.	Referent de specialitate- debutant – compartiment asistenta sociala	1,73	S	4576	4919	5148	5377	5491	5606	VACANT

4.	Referent de specialitate – superior-compartiment financiar contabil (venituri, cheltuieli, casierie)*	2,03	M	5369	5772	6040	6309	6443	6577	VACANT(1) MANOLIU CARMEN – GABRIELA SUSPENDAT (1)
4.	Referent de specialitate – superior-compartiment asistenta sociala	1,93	M	5105	5488	5743	5998	6126	6254	BĂRBUTĂ ELENA
5.	Referent de specialitate - asistent – compartiment urbanism, amenajarea teritoriului, cadastru si fond funciar*(1), compartiment registru agricol (1) compartiment informatic, achizitii publice, executari silite si resurse umane,	1,83	M	4840	5203	5445	5687	5808	5929	RADU FLORIN VACANT(1) VACANT(1) BĂLBĂE CĂTĂLINA
6.	Referent de specialitate – debutant – compartiment informatic, achizitii publice, executari silite si resurse umane, compartiment stare civila	1,73	M	4576	4919	5148	5377	5491	5606	ALBERT LAURA VACANT (1)

4.FUNCTII CONTRACTUALE:

Nr. Crt	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției 0	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)					
					1 (3-5 ani)	2 (5-10 ani)	3 (10-15 ani)	4 (15-10 ani)	5 peste 20 ani	
1	Referent de specialitate superior – compartiment financiar contabil (cheltuieli)*	2,13	S	5634	6057	6338	6620	6761	6902	Salariatul IFRIM VIORICA
2	Referent de specialitate – cadaru tehnic SVSU	1,83	M/G	4840	5203	5445	5687	5808	5929	PAVEL LIDIA NEGOITA MARIOARA
3	Secretar/dactilograf	1,83	M/G	4840	5203	5445	5687	5808	5929	

4	Paznic noapte/guard/	1,54	M/G	4073	4378	4582	4786	4888	4989	VACANT
5	Muncitor calificat	1,73	M/G	4576	4919	5148	5377	5491	5606	MARTIȘ CONSTANTIN DRAGOI IONEL
6	Bibliotecar	1,83	M	4840	5203	5445	5687	5808	5929	PINTILIE ANDREEA
7	Șofer	1,73	M/G	4576	4919	5148	5377	5491	5606	MARTIȘ DANIELA

5.FUNCTII SPECIFICE – ASISTENTA SOCIALA – CENTRU DE ZI PENTRU INTERVENTIE TIMPURIE ASUPRA COPIILULUI AFLAT IN DIFICULTATE:

Nr. Crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției 0	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)					Salariatul
					1 (3-5 ani)	2 (5-10 ani)	3 (10-15 ani)	4 (15-10 ani)	5 peste 20 ani	
1	Asistent social – sef centru*	1,93	PL/M	5105	5488	5743	5998	6126	6254	TĂBĂCARU ION
2	Educator specializat	1,93	M	5105	5488	5743	5998	6126	6254	BĂRBUȚĂ ELENA
3	Educator specializat	1,93	M	5105	5488	5743	5998	6126	6254	TILIȚĂ GABRIELA
4	Lucrator social	1,93	M	5105	5488	5743	5998	6126	6254	POPA MARCELA
5	Muncitor calificat - bucatar	1,54	M/G	4073	4378	4582	4786	4888	4989	GHINIȚĂ ȘERBAN DANIELA - MIOARA

6.ASISTENTI PERSONALI:

Nr. Crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției 0	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)						
					Spor pt. conditii de munca	1 (3-5 ani) 7,5%	2 (5-10 ani) 5%	3 (10-15 ani) 5%	4 (15-20 ani) 2,5%	5 peste 20 ani 2,5%	Salariatul
1	Asistent personal	1,0	M/G	4050	300 lei						Asistenti personali
2	Indemnizatii Legea 448/2008			2574							

Nota:2300 lei (conform Legii nr. 103/2023) + 5% (majorare conform OUG nr. 115/2023) + 10 % (majorare conform OUG 53/2024)= 2654 lei,

(1) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 -347 lei.

(2) Conform art. 16 alin din Lege-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

[{*}] (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. (alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.U.G. nr. 152/2022, în vigoare de la 11 noiembrie 2022)

[{*}] (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. (alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)

[{*}] (21) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație (alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (2) în cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexă*.

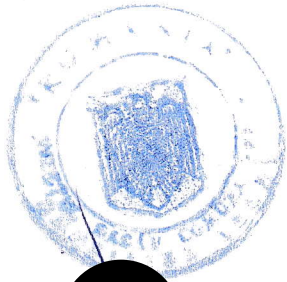
*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

*Persoanele desemnate prin dispoziție de către Primarul comunei Orbeni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, vor primi o majorare a salariilor de bază cu un coeficient de 0,1%.

În conformitate cu art.1 alin (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusive activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat." Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților." conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare; Potrivit art.11 alin (4) din Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației

lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusive majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Presedinte de sedinta,
Consilier,
Irimia Tudorel



Contrasemneaza,
Secretar general,
Damean George –Dan

